中国工程师联合体

（专业）工程会员面试考核记录表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **申请人姓名** |  | **所在学会** |  |
| **申请级别** | （专业工程会员） | **申请专业类别** | （如土木工程类） |
| **后续考核建议汇总** | | | |
| 请就申请人能力素质较弱的方面以及申请材料中未能充分说明的问题，提出后续考核中需重点考查的内容。 | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **面试考核组** | | **组长： 组员：** | | | |
| **面试考核日期** | |  | **面试考核时间** | | 9:00-10:00 |
| **面试地点** | |  | | | |
| **能力素质要求达成情况（面试考核）** | | | | | |
| **一级指标** | **二级指标** | | **得分** | **达成/未达成情况说明** | |
| A工程知识与专业能力  （最高分值：35）  建议通过者不低于21分 | A1 具有相关专业工程教育背景，接受过工程基础和专业知识学习以及专业技能训练。 | | 7 | （对通过面试考核的，重点描述申请人达成此项标准要求的证据；对未通过面试考核的，重点说明申请人未达成此项标准要求的理由） | |
| A2 能够熟练运用数学、自然科学、工程基础和专业知识以及专业技能解决问题。 | | 7 |  | |
| A3 具备收集、分析、判断国内外相关技术信息的能力，能够进行复杂工程问题的研究，提出开发方向、思路及解决方案。 | | 7 |  | |
| A4 具备市场调研、需求预测和技术经济分析能力，能够制定、实施有效的工程项目计划，并评估其效果和影响。 | | 7 |  | |
| A5 具备系统思维和创新思维能力，能够提出创新方案。 | | 7 |  | |
| B工程伦理与职业道德  （最高分值：20）  建议通过者不低于12分 | B1 能够在工程实践中遵守法律法规、技术规范、行为准则。 | | 6 |  | |
| B2 具有人文社会科学素养、社会责任感，能够在工程实践中理解并遵守工程职业道德和规范，履行责任。 | | 7 |  | |
| B3 具有本专业质量、安全、节能、环保、知识产权保护意识，能够正确运用专业知识保证工程和自然、社会的和谐发展。 | | 7 |  | |
| C团队合作与交流能力  （最高分值：15） | C1 能够熟练使用工程语言制定工程文件，并与同行交流。 | | 5 |  | |
| C2 具有团队合作精神和良好的人际交往关系，能够控制自我并理解他人意愿。 | | 5 |  | |
| C3 具备跨文化沟通能力，能够进行国际交流与合作。 | | 5 |  | |
| D持续发展与终身学习能力  （最高分值：15） | D1 制定并实施自身职业发展规划，能够积极参与持续职业发展活动。 | | 7.5 |  | |
| D2 主动跟踪本专业国内外技术发展趋势，能够不断掌握新知识、新技能并应用于工程实践中。 | | 7.5 |  | |
| E组织领导与项目管理能力  （最高分值：15） | E1 具备团队组建和管理能力，能够领导团队并帮助团队成员成长。 | | 3 |  | |
| E2 具备项目监控和过程管理能力，能够进行风险预判并提出风险规避预案，通过质量管理实现工程项目的持续改进。 | | 4 |  | |
| E3 具备综合分析、判断能力，能够在工程项目实施过程中展现良好的判断力。 | | 4 |  | |
| E4 能够提出决策意见，并对所作出的决定负责任。 | | 4 |  | |
| **总分** | | | 建议通过者不低于60分 | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **面试考核意见** | | |
| **面试考核意见** | ❏建议通过 | ❏不建议通过 |
| 请对申请人能力素质要求达成情况进行总体阐述，并对其后续工程能力提升提出意见建议。 | |
| **考核组签字** | 组长： 组员：  年 月 日 | |

注：建议通过面试者总分应不低于60分，其中工程知识与专业能力得分专业工程会员申请人不低于21分、资深工程会员申请人不低于18分，工程伦理与职业道德得分均不低于12分。

中国工程师联合体

（资深）工程会员面试考核记录表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **申请人姓名** |  | **所在学会** |  |
| **申请级别** | （资深工程会员） | **申请专业类别** | （如土木工程类） |
| **后续考核建议汇总** | | | |
| 请就申请人能力素质较弱的方面以及申请材料中未能充分说明的问题，提出后续考核中需重点考查的内容。 | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **面试考核组** | | **组长： 组员：** | | | |
| **面试考核日期** | |  | **面试考核时间** | | 9:00-10:00 |
| **面试地点** | |  | | | |
| **能力素质要求达成情况（面试考核）** | | | | | |
| **一级指标** | **二级指标** | | **得分** | **达成/未达成情况说明** | |
| A工程知识与专业能力  （最高分值：30）  建议通过者不低于18分 | A1 具有相关专业工程教育背景，接受过工程基础和专业知识学习以及专业技能训练。 | | 6 | （对通过面试考核的，重点描述申请人达成此项标准要求的证据；对未通过面试考核的，重点说明申请人未达成此项标准要求的理由） | |
| A2 能够熟练运用数学、自然科学、工程基础和专业知识以及专业技能解决问题。 | | 6 |  | |
| A3 具备收集、分析、判断国内外相关技术信息的能力，能够进行复杂工程问题的研究，提出开发方向、思路及解决方案。 | | 6 |  | |
| A4 具备市场调研、需求预测和技术经济分析能力，能够制定、实施有效的工程项目计划，并评估其效果和影响。 | | 6 |  | |
| A5 具备系统思维和创新思维能力，能够提出创新方案。 | | 6 |  | |
| B工程伦理与职业道德  （最高分值：20）  建议通过者不低于12分 | B1 能够在工程实践中遵守法律法规、技术规范、行为准则。 | | 6 |  | |
| B2 具有人文社会科学素养、社会责任感，能够在工程实践中理解并遵守工程职业道德和规范，履行责任。 | | 7 |  | |
| B3 具有本专业质量、安全、节能、环保、知识产权保护意识，能够正确运用专业知识保证工程和自然、社会的和谐发展。 | | 7 |  | |
| C团队合作与交流能力  （最高分值：15） | C1 能够熟练使用工程语言制定工程文件，并与同行交流。 | | 5 |  | |
| C2 具有团队合作精神和良好的人际交往关系，能够控制自我并理解他人意愿。 | | 5 |  | |
| C3 具备跨文化沟通能力，能够进行国际交流与合作。 | | 5 |  | |
| D持续发展与终身学习能力  （最高分值：15） | D1 制定并实施自身职业发展规划，能够积极参与持续职业发展活动。 | | 7.5 |  | |
| D2 主动跟踪本专业国内外技术发展趋势，能够不断掌握新知识、新技能并应用于工程实践中。 | | 7.5 |  | |
| E组织领导与项目管理能力  （最高分值：20） | E1 具备团队组建和管理能力，能够领导团队并帮助团队成员成长。 | | 5 |  | |
| E2 具备项目监控和过程管理能力，能够进行风险预判并提出风险规避预案，通过质量管理实现工程项目的持续改进。 | | 5 |  | |
| E3 具备综合分析、判断能力，能够在工程项目实施过程中展现良好的判断力。 | | 5 |  | |
| E4 能够提出决策意见，并对所作出的决定负责任。 | | 5 |  | |
| **总分** | | | 建议通过者不低于60分 | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **面试考核意见** | | |
| **面试考核意见** | ❏建议通过 | ❏不建议通过 |
| 请对申请人能力素质要求达成情况进行总体阐述，并对其后续工程能力提升提出意见建议。 | |
| **考核组签字** | 组长： 组员：  年 月 日 | |

注：建议通过面试者总分应不低于60分，其中工程知识与专业能力得分专业工程会员申请人不低于21分、资深工程会员申请人不低于18分，工程伦理与职业道德得分均不低于12分。